

## POLITICA DELLA QUALITA'

*La Easy Green Energy S.r.l. si occupa di "Progettazione, industrializzazione e produzione di strutture e componenti per la produzione di energia da fonti rinnovabili; progettazione, costruzione e manutenzione di impianti per la produzione di energia in genere, mediante utilizzo di fonti rinnovabili e cogenerazione; commercializzazione di prodotti, componenti e parti per la realizzazione di impianti per la produzione di energia, tramite fonti rinnovabili".*

La Direzione della **Easy Green Energy S.r.l.** coerentemente con la sua storia e con il contesto socio-economico-culturale, in cui opera, in armonia con il suo assetto organizzativo, ed imprenditoriale, ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione per la Qualità al fine di raggiungere i seguenti obiettivi di carattere generale:

- Ottimizzare e razionalizzare le attività sia Direzionale che esecutive dell'Organizzazione, riducendo le possibilità di errori, cogliendo eventuali opportunità operative, garantendo la soddisfazione del cliente, la conformità normativa, assicurando alla committenza che il lavoro, sia in termini tecnici che economici, sia raggiunto e mantenuto con la qualità richiesta;
- Orientare la cultura aziendale verso comportamenti rispettosi per l'ambiente;
- Perseguire il miglioramento in termini di igiene, salute e sicurezza, sui luoghi di lavoro in cui il personale opera in conformità alla legislazione cogente ed al quadro normativo volontario;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- Dare la massima diffusione all'informazione sui rischi e le opportunità legati alle diverse attività svolte e sulle modalità di intervento in situazioni di emergenza;
- Ridurre gli impatti ambientali negativi durante lo svolgimento delle attività aziendali, attraverso una valutazione degli stessi, già in fase iniziale, e mediante una selezione, valutazione e sensibilizzazione dei fornitori;
- Garantire la consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;

La Politica del Sistema Qualità si fonda inoltre sui seguenti concetti generali:

- a) Impegno diffuso della Direzione, attribuzione di risorse al SGQ, promozione della Politica;
- b) Coinvolgimento generale e coordinato dei vari collaboratori dell'Organizzazione al perseguimento di Politica, Obiettivi e Piani di Azione /Miglioramento;
- c) Partecipazione a tutti i livelli in base alla criticità dei compiti e responsabilità di ciascun operatore (interno o esterno);
- d) Promozione del miglioramento continuo del soddisfacimento dei requisiti del Sistema di Gestione Qualità, della soddisfazione del Cliente e delle Parti Interessate, e dell'efficacia ed efficienza del SGQ;
- e) Riesame periodico della Politica e degli Obiettivi aziendali.

Agropoli, 01/03/2023

La Direzione Aziendale

**EASY GREEN ENERGY S.R.L.**

Via Gabrio Serbelloni, 13

20122 MILANO (MI) - P.IVA 02738380183

La presente Politica viene comunicata ai lavoratori anche con affissione nei locali dell'impresa e comunicata alle parti interessate anche con l'ausilio del WEB.